

日本精化株式会社 次世代育成支援行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、ワークライフバランスの向上をはかり、性別を問わず育児参加しやすい職場環境を構築し、仕事と育児の両立を支援するため、以下の目標および行動計画を定める。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日から 2028 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 目標と行動計画

目標 1 計画期間の年間平均総実労働時間を 1980 時間未満とする。

<行動計画>

- ・総実労働時間減少のための施策を検討、実施する。
- ・労働時間に関する意識向上のための施策を検討、実施する。

目標 2 計画期間の育児休業取得率を 70%以上、

男性の育児休業平均取得日数を 5 日以上とする。

<行動計画>

- ・希望する育児休業期間を取得できる施策を検討、実施する。
- ・育児と仕事の両立支援等に関する制度の理解促進を図る。
- ・性別を問わず育児支援制度を活用する職場風土の醸成を図る。

2025 年 4 月 1 日

日 本 精 化 株 式 会 社

代表取締役 執行役員社長 矢野 浩史